

KADRINA KESKKOOLI ÕPPE- JA KASVATUSALAL TÖÖTAVATE ISIKUTE AMETIKOHTADE TÄITMISEKS KORRALDATAVA KONKURSI LÄBIVIIMISE KORD

Kadrina

27.03.2023

Käesolev kord on kehtestatud põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse § 73 lõike 11 punkti 8 alusel kooli hoolekogu 27. märtsi 2023. a otsusega nr 2

1. Üldsätted

1.1. Käesoleva korraga kehtestatakse Kadrina Keskkooli õppejuhi vabade ametikohtade täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise kord.

2. Konkursi väljakuulutamine ja avalduste esitamine

2.1. Konkursi väljakuulutamine

2.1.1. Konkursi vaba ametikoha täitmiseks kuulutab välja kooli direktor.

2.1.2. Konkurss kuulutatakse välja, kui ametikoht on vaba või vabanemas seoses töötaja töölt lahkumisega.

2.1.3. Konkurss loetakse väljakuulutatuks konkursiteate avaldamise kuupäevast.

2.2. Konkursiteade

2.2.1. Konkursiteade avaldatakse vähemalt kahes meediakanalis, milleks on: kooli koduleht, kooli sotsiaalmeedia kanal, maakonna ajaleht, üleriigiline leht, elektrooniline personali otsingusüsteem

2.2.2. Konkursil osalejale (edaspidi kandidaat) peab olema alates konkursiteate esitamise päevast avalduse esitamiseks aega vähemalt 10 tööpäeva. Kooli võib kandidaatide leidmiseks kasutada tööotsinguportaale ja teisi töökuulutusi avaldavaid väljaandeid.

2.2.3. Konkursi teates märgitakse:

2.2.3.1. õppeasutuse nimi ja aadress;

2.2.3.2. ametinimetus ja vajadusel tööülesannete kirjeldus;

2.2.3.3. kandidaadile esitatavad nõuded;

2.2.3.4. avalduse esitamise tähtaeg;

2.2.3.5. koos avaldusega esitatavate dokumentide loetelu.

2.3. Konkursil osalemine

2.3.1. Konkursil osalemiseks esitab kandidaat kooli direktorile kirjaliku taotluse/avalduse osaleda konkursil.

2.3.2. Kirjalikule taotlusele tuleb lisada:

2.3.2.1. CV (*curriculum vitae*);

- 2.3.2.2. motivatsioonikiri;
 - 2.3.2.3. kvalifikatsioonile vastavust tõendavate dokumentide koopiad;
 - 2.3.2.4. kandidaadi soovil muud tema poolt oluliseks peetavad dokumendid ja materjalid.
- 2.3.3. Konkursil saavad osaleda isikud, kes esitavad punktis 2.3.2. toodud nõuetekohased dokumendid hiljemalt konkursi teates märgitud avalduste esitamise tähtajaks. Puudulike andmetega või puuduvate kandideerimisdokumentidega või kandideerimistähtaja ületanud sooviavaldused võib jätta vastu võtmata. Sellest teavitatakse kandideerijat.
- 2.3.4. Kandidaadil on õigus saada koolijuhilt lisateavet vaba ametikoha ja kooli kohta.

3. Kandidaadi hindamine

- 3.1. Koolijuht teeb ühe nädala jooksul konkursi lõppemise kuupäevast kindlaks kandidaatide vastavuse konkursi teates esitatud nõuetele ja otsustab, keda kutsutakse vestlusele. Teise vooru pääsenud kandidaadid kutsutakse vestlusele hiljemalt kahe nädala jooksul peale avalduste laekumise tähtaja möödumist.
- 3.2. Koolijuhil on õigus vastavalt vajadusele kasutada hindamiseks eksperte või luua hindamiskomisjon.
- 3.3. Vestlusest kandideerivate isikutega võivad osa võtta koolijuhi kaasatud isikud.
- 3.4. Töötaja valimine otsustatakse pärast vestlusi väljavalitud kandidaatidega. Enne otsuse tegemist võib kooli juht küsida kandidaadi kohta täiendavat infot kandidaadi poolt nimetatud soovitajatelt või kandidaadi eelnevate töökohtade juhtidelt.

4. Koolijuhi otsus, otsuse vaidlustamine

- 4.1. Ametikohale valimine
 - 4.1.1. Koolijuht teeb otsuse ametikohale valimise kohta. Otsus ja kokkuvõte konkursist vormistatakse protokolliga.
 - 4.1.2. Koolijuht teavitab kandidaati tema suhtes vastuvõetud otsusest 3 tööpäeva jooksul alates otsuse vastuvõtmisest.
- 4.2. Koolijuht võib avalduste esitamise tähtaega pikendada.
- 4.3. Valituks osutunud kandidaadi tööle asumisest loobumisel tehakse ettepanek järgmisele kandidaadile või loetakse konkurss luhtunuks.
- 4.4. Konkursi luhtumine ja uue konkursi kuulutamine
 - 4.4.1. Konkurss loetakse luhtunuks, kui:
 - 4.4.1.1. ametikohale kandideerimiseks ei esita keegi tähtaegselt nõuetekohaseid dokumente;
 - 4.4.1.2. ükski kandidaat ei vasta konkursitingimustele;
 - 4.4.1.3. ühegi konkursitingimustele vastava kandidaadiga ei sõlmita töölepingut.
 - 4.4.2. Konkurssi luhtumise otsust põhjendatakse.

- 4.4.3. Pärast konkursi luhtumist on direktoril õigus kuulutada välja uus konkurss või võtta õpetaja ametikohale tööle määratud ajaks lepinguga kuni üheks aastaks inimene, kes ei vasta kvalifikatsiooninõuetele.
- 4.4.4. Uus konkurss korraldatakse käesolevas korras sätestatud tingimustel.